

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 58 DEL 18.12.2015

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DI PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2016-2017-2018 E DOTAZIONE ORGANICA

L'anno **duemilaquindici**, il giorno **diciotto**, del mese di **dicembre**, alle ore **14.30** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, si è riunita la Giunta Comunale, con la presenza degli assessori:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTI
SANTORO GIUSEPPE GIOVANNI	SINDACO	SI
BENEVENTO ALFONSO	ASSESSORE	SI
CARDONE FRANCESCO COSIMO	ASSESSORE	SI

Totale Presenti **3**

Totale Assenti -

Assiste e partecipa curandone la verbalizzazione il SEGRETARIO COMUNALE dott. Barbara Greco.

Il SINDACO constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento in oggetto

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE

- l'art. 89, comma 5, del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di servizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- l'art. 91, comma 1, del citato decreto dispone che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

- l'art. 6, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- l'art. 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 stabilisce che le Amministrazioni pubbliche definiscono le linee fondamentali di organizzazione degli uffici;

ATTESO CHE, ai sensi dell'art. 1 c. 557 della L. 27.12.2006 n. 296, come sostituito dall'art. 14 c. 7 del D.L. 331.5.2010 n. 78 conv. in L. 30.7.2010 n. 122, ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti dal patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali.

VISTA la legge n. 114/2014, di conversione del decreto legge n. 90/2014, che:

- abroga l'art. 76 c.7 del D.L. 25.6.2008 n.112 (conv. L. n. 133/2008) e modificato dalla L. 26 aprile 2012 n. 44 (conversione con modif. del D.L. 2.3.2012 n. 16) il quale stabiliva "E' fatto divieto agli Enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50 per cento delle spese correnti, di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale";

- introduce il comma 557 quater legge 296/2006, sostituendo, per gli enti soggetti al patto di stabilità, il tetto dell'anno precedente con quello medio del triennio 2011/2013;

- modifica l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, stabilendo che il limite in detto articolo previsto circa la spesa flessibile (id est il 50% del 2009) non si applica agli enti soggetti al patto di stabilità che siano in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui all'art. 1 comma 557 Legge 296/06;

DATO ATTO CHE

- si è quantificato in € 549.679,99 il valore medio delle spese del personale nel triennio 2011-2013 e che nell'anno 2015 le spese del personale ammontano ad € 559.462,46;

- che il mancato rispetto dei vincoli di cui all'art. 1 comma 557 e 557 quater della legge n. 296/2006 è dovuto alla circostanza che nell'Ente dall'anno 2014 vi è un Segretario comunale, figura obbligatoria per anni assente;

VISTO il D. Lgs. 368/2001 con riguardo alla disciplina delle assunzioni a tempo determinato;

RICHIAMATO l'art.33 del D. Lgs. 30 Marzo 2001, N. 165, così come sostituito dall'art.16, comma1, della legge 12 Novembre 2011, N.183 (Legge di Stabilità 2012);

CONSIDERATO CHE l'Amministrazione è tenuta annualmente ad accertare l'assenza o la presenza di personale in eccedenza o in soprannumero, comunicando le risultanze della verifica al Dipartimento della Funzione Pubblica;

RITENUTO CHE

- la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;

- la condizione di eccedenza di personale, mancando specifiche disposizioni normative, si possa rilevare, oltre che da esigenze funzionali da rinvenire a titolo esemplificativo nel numero e nella complessità dei procedimenti attribuiti ai singoli settori, anche dalla situazione finanziaria ed in particolare dalla impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale e per il non superamento della percentuale nel rapporto fra spesa del personale e spesa corrente, condizione questa da attestare a firma del Responsabile del Servizio Finanziario;

PRESO ATTO CHE, sentiti i responsabili dei servizi,

- nell'ente non sono presenti dipendenti in soprannumero;
- nell'ente non sono presenti dipendenti in eccedenza;
- l'ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

PRESO ATTO CHE alla data del 31 dicembre 2015 interverrà una cessazione per pensionamento di un dipendente a tempo pieno cat. B (esecutore tecnico);

DATO ATTO CHE la dotazione organica dell'Ente al 1 gennaio 2016 è la seguente:

CATEGORIA	TEMPO PIENO	PART TIME	POSTI VACANTI
D	1		1 (istruttore direttivo area finanziaria)
C	3	1 ad ore 35	1(istruttore area di vigilanza)
B	4	1 ad ore 18	1 (esecutore amministrativo) 1 (esecutore tecnico)
A	6	4 di cui 3 a 24 ore ed 1 a 18 ore	0
TOTALE	14	6	4

RICHIAMATO l'art. 1, comma 424, della Legge n. 190 del 23/12/2014 (legge di stabilità 2015), entrata in vigore il 1° gennaio 2015, il quale prevede che gli enti locali destinano i budget assunzionali degli anni 2015 e 2016, riferiti alle cessazioni 2014 e 2015, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità in esubero coinvolte nei processi di mobilità delle Province e delle Città Metropolitane;

CONSIDERATO che in questo Comune non è vigente alcuna graduatoria nella quale sono presenti vincitori di concorso pubblico da immettere prioritariamente nei ruoli ai sensi della predetta disciplina;

DATO ATTO CHE è intenzione di questo Ente avviare gli adempimenti per effettuare le nuove assunzioni che siano, eventualmente, consentite, con potenziamento di ognuna delle 3 aree funzionali previste nella vigente dotazione organica ed assunzione programmata del numero massimo di unità di personale e delle percentuali massime di spesa che saranno consentite per effetto delle cessazioni già intervenute e/o che interverranno in futuro;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione del programma annuale del fabbisogno del personale per l'anno 2016 e del piano triennale 2016-2017-2018;

VISTI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile ai sensi degli artt. 49 e 147 bis D. Lgs. 267/2000;

VISTO il D. Lgs. 267/2000 e ss. mm. ii;

VISTO il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii;

VISTO lo Statuto comunale dell'Ente;

VISTO il Regolamento sull'organizzazione degli uffici e servizi;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge

DELIBERA

DI DARE ATTO CHE la premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DI DARE ATTO CHE alla data del 31 dicembre 2015 interverrà una cessazione per pensionamento di un dipendente a tempo pieno cat. B (esecutore tecnico);

DATO ATTO CHE la dotazione organica dell'Ente al 1 gennaio 2016 è la seguente:

CATEGORIA	TEMPO PIENO	PART TIME	POSTI VACANTI
D	1		1 (istruttore direttivo area finanziaria)
C	3	1 ad ore 35	1(istruttore area di vigilanza)
B	4	1 ad ore 18	1 (esecutore amministrativo) 1 (esecutore tecnico)
A	6	4 di cui 3 a 24 ore ed 1 a 18 ore	0
TOTALE	14	6	4

DI DARE ATTO che è intenzione di questo Ente avviare gli adempimenti per effettuare le nuove assunzioni che siano, eventualmente, consentite, con potenziamento di ognuna delle 3 aree funzionali previste nella vigente dotazione organica ed assunzione programmata del numero massimo di unità di personale e delle percentuali massime di spesa che saranno consentite per effetto delle cessazioni già intervenute e/o che interverranno in futuro;

DI PROGRAMMARE, per il triennio 2016/2018, le assunzioni nei limiti imposti dalla legislazione vigente;

DI DARE ATTO CHE, prima di procedere all'espletamento delle procedure concorsuali, saranno attivate:

1) ai sensi dell'art. 1, co. 424, della Legge n. 190 del 23/12/2014 (l. di stabilità 2015), la destinazione dei budget assunzionali degli anni 2015 e 2016, riferiti alle cessazioni 2014 e 2015, nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente, all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle proprie graduatorie e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità in esubero coinvolte nei processi di mobilità delle Province e delle Città Metropolitane;

2) le procedure di mobilità volontaria (mobilità intercompartimentale) ai sensi dell'art. 30, commi 1 e 2-bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;

3) le procedure di mobilità collettiva ai sensi del combinato disposto degli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni;

DI DARE ATTO INFINE CHE a seguito di una ricognizione ex art. 33 comma 1 D. Lgs 165/2001 non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

DI RISERVARSI la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno del personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero intervenire novità normative e/o interpretative in materia ovvero qualora si verificassero nuove esigenze organizzative interne;

DI DEMANDARE al responsabile del servizio competente gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di legge

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. n. 267 del 2000

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DI PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE ANNI 2015-2016-2017 E DOTAZIONE ORGANICA

PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE: (Art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 Decreto Legislativo N. 267/2000)

PER LA REGOLARITÀ TECNICA:

Si esprime parere **FAVOREVOLE**

Bocchigliero, 18.12.2015

Il Responsabile del Servizio
F.to Francesco Cosimo Cardone

PER LA REGOLARITÀ CONTABILE:

Si esprime parere **FAVOREVOLE**

Bocchigliero, 18.12.2015

Il Responsabile del Servizio
F.to Giuseppe Giovanni Santoro

Del che il presente verbale, che viene firmato, letto e approvato dai sottoscritti:

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott.ssa Barbara Greco

IL SINDACO

F.to Giuseppe Giovanni Santoro

E' copia conforme e si rilascia in carta libera per uso amministrativo

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Barbara Greco

La Presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line (art.32 legge N.69/2009) il giorno 21.12.2015 per 15 gg. consecutivi.

Il Segretario Comunale
Fto Dott.ssa Barbara Greco

Trasmessa in elenco ai sensi dell'art. 125 D. Lgs 267/2000 con lettera prot. n. 3199 del 21.12.2015

Il Segretario Comunale
Fto Dott.ssa Barbara Greco